

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №16 «Ромашка» (МАДОУ «Детский сад № 16»)

462635, Оренбургская область, г. Гай, улица Ленина, 47-а, тел./факс: 8(35362)3-16-61  
e-mail: m.detskiisad16@yandex.ru

ПРИКАЗ

28.12.2024 г.

№ 286

**Об утверждении Порядка защиты работников,  
сообщивших о коррупционных нарушениях**

В соответствии с Федеральным законом РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», антикоррупционной политики МАДОУ «Детский сад № 16»

**приказываю:**

1. Утвердить и ввести в действие с 09.01.2025 г. Порядок (далее Порядок) защиты работников, сообщивших о коррупционных нарушениях (Приложение № 1).
2. Всем работникам соблюдать в своей деятельности Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных нарушениях.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ  
«Детский сад № 16»



М.Н. Султашева



**ПОРЯДОК**  
**защиты работников муниципального автономного дошкольного**  
**учреждения «Детский сад № 16», сообщивших о коррупционных**  
**правонарушениях в деятельности от формальных и неформальных**  
**санкций**

1. Общие положения

1.1. Порядок защиты работников муниципального автономного дошкольного учреждения «Детский сад № 16», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности, (далее – Порядок, Учреждение - соответственно) разработан на основании:

1.1.1. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

1.1.2. Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

1.2. Настоящий Порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

1.3. Термины и определения:

**Работники учреждения** - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2. Порядок защиты работников, сообщивших о

коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного



правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 года № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

2.3. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

2.4. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по урегулированию трудовых споров.

2.5. Работодатель гарантирует обеспечение режима конфиденциальности.

1. Утвердить и ввести в действие с 09.01.2023 г. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях (Приложение № 1).

2. Всем работникам соблюдать в любой форме Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Исполнитель  
Директор ООО «МД»

